



ÉLÉMENTS DE SYNTHÈSE À COLLIGER PAR LES SECRÉTAIRES DES CERCLES DE CRÉATIVITÉ

DOMAINE : Préciser la thématique du cercle de créativité : _____

PERSONNES PRÉSENTES

- Noms des experts et leur organisme d'attache
- Nombre de participants au-delà des experts (le matin et l'après-midi)

APPRENTISSAGE COLLECTIF

- Différentes conceptions préalables de l'apprentissage collectif selon les experts
- Mixité préalable des expertises représentées (tableau du nombre d'invités par type d'expertise) :

NOM DE L'INVITÉ	TYPE D'EXPERTISE														
	Recherche scientifique	Recherche appliquée	Expérimentation & Prototypes	Formation vers l'acquisition de savoir-faire	R&D pour l'amélioration de savoir-faire	Conception de savoir-faire nouveau	Intermédiaire entre les chercheurs et le milieu régional	Producteurs	Fournisseurs	Fabricants	Équipementiers	Services	Services supérieurs spécialisés	Autres (à préciser)	Autres (à préciser)

- Présentation de quelques exemples concrets de transfert entre la recherche (savoir) et le milieu (savoir-faire) selon les experts et selon les participants

DIAGNOSTIC

- Situation observée en matière de transfert entre la recherche (savoir) et le milieu (savoir-faire) dans la région selon les experts et selon les participants :
 - Forces
 - Faiblesses
 - Difficultés
 - Contraintes
 - Menaces
 - Occasions
 - Opportunités

- Impacts qui ressortent en matière de transfert entre la recherche (savoir) et le milieu (savoir-faire) dans la région selon les experts et selon les participants :
 - Positifs
 - Négatifs

SOLUTIONS

- Conditions gagnantes énoncées par les experts et par les participants
- Liste des solutions et actions proposées par les experts et par les participants
- Pertinence des solutions et des actions proposées par rapport au diagnostic posé le matin
- Originalité / Nouveauté des solutions et des actions proposées
- Illustration de la faisabilité technique, économique, sociale, environnementale et financière des solutions et des actions proposées (sous forme de tableau)

SUITES DU FORUM

- Liste des actions à poser rapidement après le Forum
- Identification des promoteurs potentiels des solutions ou actions proposées

APPRÉCIATION GÉNÉRALE DU SECRÉTAIRE

- Pertinence des expertises présentées
- Qualité du diagnostic posé
- Qualité des solutions proposées
- Qualité des échanges d'idées entre les experts
- Qualité des échanges d'idées entre les experts et les participants
- Etc.